

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Манько Владимир Юрьевич
Должность: Директор
Дата подписания: 18.09.2024 09:27:26
Уникальный программный ключ:
483ab0d6dddec583978463ee392c635caf7b0cfd4

Востребованность выпускников

Выпускники Колледжа востребованы на рынке труда. Исходя из этого, стратегической целью политики Колледжа в области трудоустройства выпускников, является вопрос укрепления связей с работодателем. Укрепление связей идет по направлению основной деятельности Колледжа: согласования учебных планов по основным профессиональным образовательным программам и программам профессиональной подготовки, графика учебного процесса; участия представителей работодателя в работе государственной экзаменационной комиссии; участия представителей работодателя в работе квалификационной аттестационной комиссии; участия представителей работодателя в работе комиссии по аттестации преподавательского состава.

Процесс трудоустройства начинается с предварительного отбора работодателем потенциального плавсостава судоходной компании, практически, с момента зачисления абитуриентов. Сделав выбор, работодатель выставляет к отобраным курсантам ряд требований. Ключевыми требованиями являются: мотивация, успешное освоение образовательных программ, ответственное выполнение обязанностей практиканта в период плав.практик и знание английского языка. На протяжении всего периода обучения работодатель отслеживает результаты текущей и промежуточной аттестации учащихся, контролирует качество подготовки, участвуя в проводимых Колледжем курсантских семинарах, конференциях, тренингах, государственной итоговой аттестации.

С целью окончательного отбора практикантов, ориентировочно за месяц до начала учебной плав.практики, представители судоходных компаний проводят собеседование, по результатам которого формируются итоговые списки по распределению курсантов-практикантов в ту или иную судоходную компанию и с ними, на период плав.практики (нахождения на судне), заключается контракт. Предоставление судоходной компанией места для прохождения практики подразумевает перспективу гарантированного трудо-

устройства. При условии выполнения ключевых, вышеперечисленных требований, своевременного оформления рабочего диплома по окончании Колледжа, выпускник гарантированно трудоустраивается именно в ту компанию, на судах которой проходило его практическое обучение.

Анализ востребованности выпускников Колледжа проводится на основании сбора, обобщения, изучения и оценки следующих сведений:

- информация о трудоустройстве выпускников;
- отзывов на выпускников образовательных учреждений;
- данных о профессиональном продвижении выпускников;
- данных о количестве рекламаций, полученных от работодателей;
- данных о выпускниках, зарегистрированных на бирже труда.

Образовательная организация, используя разнообразные формы (отзывы судоходных компаний, совещания и семинары с руководителями судоходных компаний и крюинговых агентств) непрерывно ведет работу по отслеживанию движения своих выпускников и вносит необходимые коррективы в содержание и методы обучения. Большую помощь в этой работе оказывает международный опыт подготовки и дипломирования моряков.

Информация о выпускниках 2021 года свидетельствует о том, что около 39 % выпускников, работает по специальности в российских и иностранных судоходных компаниях. Представители работодателя отмечают, что подготовка выпускников в основном соответствует требованиям государственных образовательных стандартов и МК ПДНВ-78 с поправками. Рекламаций на качество подготовки выпускников со стороны работодателей не поступало. Анализ трудоустройства выпускников 2021 г. показал, что 39% выпускников работает на морских транспортных судах. Из этого количества выпускников совмещает работу на судах и обучение в ВУЗах по профилю ОПОП по заочной форме обучения 37%. Призваны на службу в ряды Вооруженных Сил РФ 51 % выпускников.

Информация о выпускниках 2022 года свидетельствует о том, что около 38 % выпускников, работает по специальности в российских и иностранных судоходных компаниях. Представители работодателя отмечают, что подготовка выпускников в основном соответствует требованиям государственных образовательных стандартов и МК ПДНВ-78 с поправками. Рекламаций на качество подготовки выпускников со стороны работодателей не поступало. Анализ трудоустройства выпускников 2022 г. показал, что 38% выпускников работает на морских транспортных судах. Из этого количества выпускников совмещает работу на судах и обучение в ВУЗах по профилю ОПОП по заочной форме обучения 39%. Призваны на службу в ряды Вооруженных Сил РФ 49 % выпускников.

Информация о выпускниках 2023 года свидетельствует о том, что около 42 % выпускников, работает по специальности в российских и иностранных судоходных компаниях. Представители работодателя отмечают, что подготовка выпускников в основном соответствует требованиям государственных образовательных стандартов и МК ПДНВ-78 с поправками. Рекламаций на качество подготовки выпускников со стороны работодателей не поступало. Анализ трудоустройства выпускников 2023 г. показал, что 42% выпускников работает на морских транспортных судах. Из этого количества выпускников совмещает работу на судах и обучение в ВУЗах по профилю ОПОП по заочной форме обучения 44%. Призваны на службу в ряды Вооруженных Сил РФ 47 % выпускников.